

T.C
SAHA İSTANBUL & TÜBİTAK TÜSSİDE
SAHA AKADEMİ MBA YÖNETİCİ GELİŞTİRME PROGRAMI

**Savunma Sanayiinde Eğitim: Sektörel Bazlı Teorik Eğitimlerin
Verimliliği**



Danışman
Dr. Uğur TARÇIN
İstanbul - 2025

1. SAHA İstanbul Yönetim Kurulu kararıyla, 2024-2025 eğitim döneminden itibaren SAHA AKADEMİ MBA katılımcılarına “Araştırma Projesi” hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir. Bu uygulama; katılımcıların sektörel bilgi, stratejik düşünme ve akademik üretkenlik yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflerken, savunma sanayii ekosistemine bilimsel katkıyı artırmayı amaçlamaktadır. Bu girişim, Türk savunma sanayii ekosisteminde bilimsel katkıyı artırmaya yönelik önemli bir adımdır.

2. SAHA İstanbul-SAHA AKADEMİ tarafından yayımlanan bu çalışma, ilgili yazar tarafından özgün biçimde hazırlanmış ve beyan edilmiştir. Çalışmada yer alan görüşler yazara ait olup, SAHA İstanbul’un kurumsal görüşünü yansıtmamaktadır. İçerikte sunulan bilgi, yorum ve sonuçların doğruluğu sorumlu yazara aittir. SAHA AKADEMİ; benzerlik oran tespiti yapmıştır.

3. Bu çalışma, [Melike Sude GÜLENÇ] tarafından hazırlanmıştır. Araştırma Projesi danışman tarafından değerlendirilmiş ve sunumu [11 Mayıs 2025] tarihinde yeterli görülerek kabul edilmiştir.

Araştırma Projesi Sunum Jüri Üyeleri

Başkan	Dr. Uğur Tarçın (SAHA AKADEMİ Öğr.Görevlisi)	<i>e-imzalıdır</i>
Üye	Ayşe Çağın (SAHA AKADEMİ Yöneticisi)	<i>e-imzalıdır</i>
Üye	Muzaffer Ünsaldı (Kurumsal İletişim ve Marka Yöneticisi)	<i>e-imzalıdır</i>

(Formun aslı, imzalı olarak ilgili dosyada muhafaza edilmektedir.)

İÇİNDEKİLER

	<u>Sayfa No</u>
1. Proje Başlığı:	3
2. Proje Yürütücüsü	3
3. Proje Özeti	3
4. Proje Amacı:	3
5. Projenin Kapsamı:	3
6. Projenin Hedef Kitlesi:	4
7. Projenin Yöntemi ve Çalışma Planı:	5
8. Beklenen Sonuçlar:	6
9. Proje Bütçesi:	6
10. Riskler ve Önlemler:	6
11. Proje Süresi:	7
12. Değerlendirme Kriterleri:	7
13. Kaynakça	8

SAVUNMA SANAYİNDE EĞİTİM: SEKTÖREL BAZLI TEORİK EĞİTİMLERİN VERİMLİLİĞİ

(PROJE)

Melike Sude GÜLENC

SAHA İstanbul

sude.gulenc@sahaistanbul.org.tr

Proje Özeti

Savunma sanayi sadece askeri anlamda değil ekonomik ve teknolojik gelişim açısından da önemlidir. Türkiye savunma sanayisinde ne kadar ilerleme kat etmiş olsa da nitelikli insan gücünü de iyileştirmek, geliştirmek ve güncel tutmak gerekir. Savunma sanayi Türkiye'nin en büyük ekonomik kaynaklarından biri olup istihdam da sağlayan bir iş alanıdır. Bu istihdamı ve nitelikli insan gücünü de elde tutmak lazımdır. Nitelikli insan gücünü de ancak teorik ve uygulamalı eğitimlerde güncel tutabilir ve iyileştirebiliriz. Bu alanda çalışan kişiler eğitim aldıkça kendilerine kattıkları değeri, motivasyonu ve milli duygularını pekiştirerek insan gücünü kalıcı ve değerli hale getirebiliriz.

Bir eğitim platformu oluşturarak sadece platforma üye olan firmaların çalışanlarının firma mailleriyle erişebileceği bir platformla eğitimler daha ulaşılabilir hale getirilebilir.

Anahtar Kelimeler: Savunma sanayi, insan gücü, eğitim.

Proje Amacı

Projenin ana amacı sektörel bazlı eğitimlerin daha ulaşılabilir hale getirerek nitelikli insan gücü artırmak, iyileştirmek ve güncel tutmaktır. Yaratılan eğitim platformunun devlet destekli olmasıyla beraber kullanıcıların yani firma çalışanlarının her zaman ulaşması sağlanır.

Bu projeyle çözülmesi gereken problemlerden biri firma çalışanlarının kendilerinde eksik gördükleri alanlarda ve departmanlarda gelişim sağlamalarıdır.

Teorik ve uygulamalı eğitimlerle savunma sanayi firmaları içerisinde çalışan kişilerin her eğitime her zaman ulaşma olanağının sağlanmasıyla hedeflenen amacı gerçekleştirebiliriz.

Proje Kapsamı

Proje, savunma sanayisinde gerekli görülen eğitimleri kapsayacaktır. Firmaların akademi tarafı olarak düşünülebilir, ancak çoğu bilgi ve destek dijital bir platformda toplanacaktır.

Çeşitli verinin dijitalle uyarlanması ve aktarılmasıyla birlikte eğitimlerin de bu proje ile dijital entegrasyonu sağlanacaktır.

Eğitim platformu direkt olarak savunma sanayi odaklı olacaktır. Platforma üye olan firmalardan almak istenen eğitimlerin temin edilmesi sağlanacak, eğitim içerikleri, eğitmenlerin öz geçmişleri, eğitimin video kaydı ve eğitimin içeriği bu platformda paylaşılacaktır.

Bir web sitesi içerisinde eğitimler ve bu eğitimleri verebilecek eğitimciler yer alacaktır. Eğitimleri almak isteyen kişiler randevu sistemiyle eğitimleri online olarak eğitimcilerden alabileceklerdir. Eğitimciler verebilecekleri eğitim için randevu saatlerini ve günlerini sisteme ekleyecekler ve eğitim almak isteyenler ise doktordan randevu alır gibi randevusunu alacaktır. Bu şekilde iki taraf için uygunluk ve zaman kazanımı elde edilecektir. Eğitimi alacak kişiler web sitesi üzerinden aldıkları eğitime ekstra bir ücret ödemeyeceklerdir. Devlet destekli olduğu için arka planda dönen çoğu işler devlet tarafından finanse edilecektir.

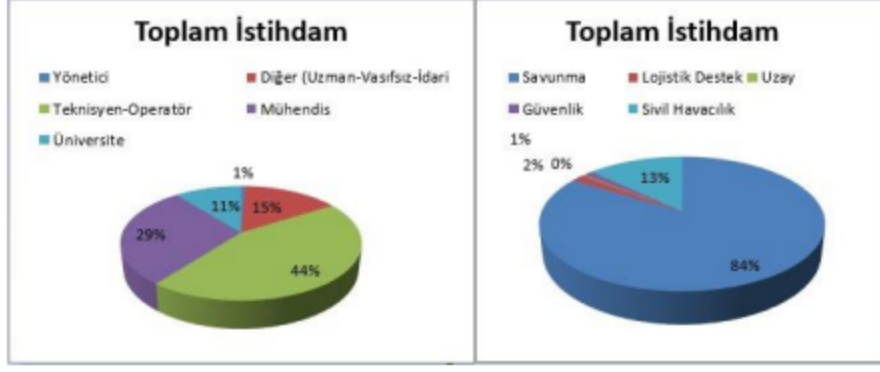
Projenin Hedef Kitlesi

Projenin hedef kitlesi savunma sanayi odaklı firmalar, savunma sanayi odaklı firmaların tedarikçileri ve alt yüklenicileridir.

Silah teknolojilerindeki gelişmeleri takiben, özellikle Soğuk Savaş sonrasında, gelişmiş ülkelerin silahlanma hızlarının artmasıyla beraber dünyada savunma piyasası gelişmiş ve buna ek olarak, savunma harcamaları devletlerin bütçelerinde önemli yerler tutar hale gelmiştir.(Aşcı, 2019:227)

Savunma sanayi, ileri teknoloji sistemlerinin kullanıldığı ve bu nedenle sistem geliştirme ve Ar-Ge çalışmalarının pahalı olduğu, ulusal egemenliği ilgilendirdiği için ülkelerin teknoloji bilgilerini paylaşmada titiz olduğu bir sektördür (Yılmaztürk, 2023:140). Bu nedenle teknolojik ve ileri düzey bilgilerin edinilebilmesi için sektörde güncel ve sürdürülebilir eğitim yolu izlenmelidir.

Savunma sanayinde nitelikli istihdam edilen bilim insanları, uzman ve mühendisler gibi nitelikli iş gücü ekonominin diğer sektörleri için emek arzında azalmaya neden olsa da savunma harcamalarındaki artış, toplam talebi artırarak, atıl kapasite durumundaki kaynakların kullanılmasına, işsizlik ve durgunluğun azalmasına sebep olacaktır (Yılmaztürk, 2023:158).



Grafik 5. Savunma Sanayi Toplam Personel İstihdam Dağılımı

Kaynak: Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği Performans Raporu 2022 verilerinden faydalanılarak yazar tarafından hazırlanmıştır.

(Yılmaztürk, 2023:153)

Projenin Yöntemi ve Çalışma Planı

Proje dijital bir platform olarak duyurulacaktır. Bir web sitesi üzerinden kişiler girişlerini yapacaklardır. Bir web sitesinde olması gereken yazılım işlemlerinin yapılması gerekmektedir. Önemli olan bu web sitesindeki içeriklerdir.

İçeriklerin düzgün ve sade bir şekilde oluşturulması için bütün savunma sanayi ile ilgili firmalardan eğitim taleplerinin toplanması gerekmektedir. Daha sonra eğitimler için eğitimci bulunması ve eğitim içeriğinin geliştirilmesi sağlanmalıdır. Gelen eğitim taleplerinin araştırılmasının içerik olarak iyi yapılması gerekmektedir.

Projenin üç aşaması vardır:

1- Yazılım aşaması

-Ara yüz oluşturulması, web sitesi tasarımı ve yazılım işlerinin geliştirilmesi, güncel tutulması, görüntülü eğitim için gerekirse ayrı bir yazılımın oluşturulması.

2- Eğitim araştırması

-Talep edilen eğitimlerin içeriklerinin derlenmesi, eğitimler için belirli eğitimci havuzunun oluşturulması.

2.1 Planlanan ve Öngörülen Önemli Eğitimler:

- Mentörlük ve danışmanlık
- Test ve sertifikasyon eğitimlerinin çeşitlendirilmesi
- Analiz odaklı eğitimlerin çeşitlendirilmesi
- Örnek Eğitimler: NATO Projeleri Eğitimi (DIANA ve NIF dahil)

- NATO projeleri Mentörlük
- Milli Savunma Sanayi Projelerine entegrasyon,
- Kalite Kontrol vb
- 3- Koordine etme ve planlama
- Talep edilen eğitimlerin koordine edilmesi ve eğitimciyle iletişim halinde bulunulması.

Projede Beklenen Sonuçlar

- Gerekli eğitimler verildiği için gerekli eğitimcinin bulunması ve içeriklerin hazırlanmasıyla fazla iş yükünü azaltmak.
- Savunma sanayi alanının fazla iş yükü ve mesai saatlerinin uzun olması nedeniyle çalışan kişilerin zamanlarını iyi değerlendirmeleri için eğitim portalından istedikleri zaman ve istedikleri eğitimi almalarını sağlayarak daha verimli bir eğitim gerçekleştirilmesi.
- Projenin devlet destekli olması nedeniyle mali kaygısının olmaması.

Projenin Bütçesi

GİDERLER	MİKTAR
İçerik Geliştirme	100.000 TL
Eğitimci Ücretleri	300.000 TL
Platform Geliştirme	300.000 TL
Pazarlama ve Tanıtım	75.000 TL
İdari ve Diğer	120.000 TL
Personel (3 kişi)	200.000 TL
Toplam	1.095.000 TL

Bütçenin finansal kaynağının çoğu devlet desteğidir. Bu tabloda başlangıç için ortalama bir hesap tahmini yapılmıştır.

Riskler ve Önlemler

Savunma sanayinde sektörel bazlı teorik eğitimlerin verimliliği, uygulamalı içerikle desteklenmediğinde sınırlı kalabilir; ancak üniversite-sanayi iş birliğiyle bu eğitimler güncel teknolojiler ve saha deneyimiyle entegre edilerek yenilikçi çözümler geliştirilip çalışanların yetkinliği ve projelerin başarısı artırılabilir.

Projenin Riskleri:

- Talep edilen eğitimler için eğitimci bulunamaması.
- Web sitesinin yazılımındaki işleyişin düzgün ilerlememesi.

Projenin Önlemleri:

- Talep edilen eğitimler doğrultusunda kapsamlı bir araştırma yaparak uygun eğitimcilerden oluşan bir havuz oluşturmak.
- Bu eğitim için stratejik iletişim planlamak ve yönetmek (lansman yapmak, sosyal medya, görsel-yazılı basın, web sitesi açıklamalar, iş birliği yapılacak firmalar)

Projenin Süresi

Bu proje yazılımı, araştırması ve taleplere göre ortalama 5-6 ay sürebilir.

Talep edilen eğitim içeriklerine, yazılımın tamamlanmasına ve eğitimci havuzunun oluşturulmasına bağlı süre uzayabilir veya kısalabilir.

Değerlendirme Kriterleri

Projenin başarısını ölçecek kriterler:

- Verilen eğitimlerden memnuniyet oranları ve geri bildirimler.
- Talep edilen eğitimlerde artış veya azalma olması.
- Web sitesinin yazılımında aksaklık veya yanlış çıkmaması.
- Eğitimcilerin katılımcılardan memnun kalmaları.

Kaynakça

- 1) Yılmaztürk, A. (2023). Türkiye Savunma Sanayi Sektörü ve Ekonomi Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, 153, Enderun Dergisi.
- 2) Yılmaztürk, A. (2023). Türkiye Savunma Sanayi Sektörü ve Ekonomi Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, 158, Enderun Dergisi.
- 3) Yılmaztürk, A. (2023). Türkiye Savunma Sanayi Sektörü ve Ekonomi Üzerindeki Etkisinin Değerlendirilmesi, 140, Enderun Dergisi.
- 4) Aşçı, B. (2019). Ulusal İstihdam Stratejisi Kapsamında Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi: Savunma Sanayi Örneği*, 227, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 21/2 (2019) 219-237

Örnek Olabilecek Web Siteleri:

- Futurelearn (n.d.) <https://www.futurelearn.com/?main-nav-submenu=main-nav-categories>
- LinkedIn learning (n.d.) <https://www.linkedin.com/learning/>
- Pluralsight (n.d.) <https://www.pluralsight.com/>
- SAHA MBA (n.d.) <https://sahaakademi.com/saha-mba-kesfet/>

