

T.C
SAHA İSTANBUL & TÜBİTAK TÜSSİDE
SAHA AKADEMİ MBA YÖNETİCİ GELİŞTİRME PROGRAMI

**Sanayideki Temel Problem: Nitelikli İş Gücü Eksikliği ve
Eğitim Yetersizliği**



Danışman
Dr. Uğur TARÇIN
İstanbul- 2025

1. SAHA İstanbul Yönetim Kurulu kararıyla, 2024-2025 eğitim döneminden itibaren SAHA AKADEMİ MBA katılımcılarına “Araştırma Projesi” hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir. Bu uygulama; katılımcıların sektörel bilgi, stratejik düşünme ve akademik üretkenlik yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflerken, savunma sanayii ekosistemine bilimsel katkıyı artırmayı amaçlamaktadır. Bu girişim, Türk savunma sanayii ekosisteminde bilimsel katkıyı artırmaya yönelik önemli bir adımdır.

2. SAHA İstanbul-SAHA AKADEMİ tarafından yayımlanan bu çalışma, ilgili yazar tarafından özgün biçimde hazırlanmış ve beyan edilmiştir. Çalışmada yer alan görüşler yazara ait olup, SAHA İstanbul’un kurumsal görüşünü yansıtmamaktadır. İçerikte sunulan bilgi, yorum ve sonuçların doğruluğu sorumlu yazara aittir. SAHA AKADEMİ; benzerlik oran tespiti yapmıştır.

3. Bu çalışma, [Gülcihan TÜRK] tarafından hazırlanmıştır. Araştırma Projesi danışman tarafından değerlendirilmiş ve sunumu [11 Mayıs 2025] tarihinde yeterli görülerek kabul edilmiştir.

Araştırma Projesi Sunum Jüri Üyeleri

Başkan	Dr. Uğur Tarçın (SAHA AKADEMİ Öğr.Görevlisi)	<i>e-imzalıdır</i>
Üye	Ayşe Çağın (SAHA AKADEMİ Yöneticisi)	<i>e-imzalıdır</i>
Üye	Muzaffer Ünsaldı (Kurumsal İletişim ve Marka Yöneticisi)	<i>e-imzalıdır</i>

(Formun aslı, imzalı olarak ilgili dosyada muhafaza edilmektedir.)

İÇİNDEKİLER

Sayfa No

1. Giriş.....	3
2. Özet.....	3
3. Amaç.....	3
4. Sanayideki Temel Sorunlar ve Etkileri.....	4
a. Sektörde Bilgi ve Beceri Eksikliği.....	4
b. Eğitim Sisteminin Sanayiye Uyum Sağlayamaması.....	4
c. Mesleki Eğitimin Yetersizliği.....	4
d. Analitik ve Stratejik Düşünme Eksikliği.....	4
e. Teknolojik Uyumsuzluk ve İnovasyon Açığı.....	4
5. Sorunun Çözümü İçin Öneriler.....	5
a. Sanayi ile Eğitim Kurumları Arasında Daha Güçlü İş Birliği.....	5
b. Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi.....	5
c. Sürekli Eğitim Programlarının Yaygınlaştırılması.....	5
d. Kamu Politikalarının Destekleyici Rolü.....	5
e. Otomasyon ve Dijitalleşmeye Yönelik Stratejiler.....	5
f. Girişimcilik ve Yenilikçilik Teşvikleri.....	5
6. Ekler (İstatistiksel Veriler ve Tablolar).....	6
7. Sonuç.....	7
8. Kaynakça.....	8

SANAYİDEKİ TEMEL PROBLEM: NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ EKSİKLİĞİ VE EĞİTİM YETERSİZLİĞİ (PROJE)

Gülcihan TÜRK

FY Endüstriyel Ürünler San. ve Tic. A.Ş.

gulcihanturk@fyendustri.com.tr

1. Giriş

Sanayi sektörü, teknolojik gelişmelerin hız kazandığı ve rekabetin giderek arttığı bir dönemde önemli bir dönüşüm süreci yaşamaktadır. Bu değişime uyum sağlamak isteyen sektörler, sürekli olarak kendilerini yenilemek zorundadır. Ancak bu sürecin önündeki en büyük engellerden biri, nitelikli iş gücü eksikliğidir. Günümüzde eğitim sistemi, sanayinin ihtiyaç duyduğu yetkin insan kaynağını yetiştirmekte yeterince etkili olamamaktadır. Bu yazıda, söz konusu sorunun temel nedenleri ele alınmakta ve çözüm arayışlarına yönelik bazı öneriler sunulmaktadır. Sunulan görüşlerin, eğitim ve sanayi alanlarında daha sürdürülebilir ve güçlü bir gelecek inşasına katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

2. Özet

Sanayi sektöründe **nitelikli iş gücü eksikliği**, firmaların verimliliklerini ve küresel pazardaki rekabet güçlerini doğrudan etkileyen bir faktördür. Eğitim sisteminin sektör ihtiyaçlarına yeterince uyum sağlayamaması, mesleki eğitimin yetersizliği ve çalışanların sürekli gelişim imkanlarının sınırlı olması bu sorunu derinleştirmektedir. Bu çalışma, sanayi kuruluşları ve eğitim kurumları arasındaki iş birliğinin artırılmasını, müfredatın güncellenmesini ve sürekli eğitim programlarının yaygınlaştırılmasını önererek sorunun çözümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Anahtar Kelimeler: Sanayi, nitelikli iş gücü, eğitim, mesleki eğitim, inovasyon, dijitalleşme, rekabet.

3. Amaç

Sanayi, küresel rekabetin hızla arttığı bir dönemde sürekli yenilenmek ve gelişmek zorundadır. Ancak, sektördeki en büyük sorunlardan biri olan **nitelikli iş gücü eksikliği**, üretim süreçlerini ve teknolojik adaptasyonu olumsuz etkilemektedir. Bu çalışma, sanayi ve eğitim sistemi arasındaki uyumsuzlukları ortaya koyarak, bu sorunun nasıl aşılabileceğine dair somut öneriler sunmayı amaçlamaktadır.

4. Sanayideki Temel Sorunlar ve Etkileri

a. Sektörde Bilgi ve Beceri Eksikliği

Firmalar, daha hızlı ve verimli üretim yapabilmek için **teknik becerilere sahip çalışanlara** ihtiyaç duymaktadır. Ancak, sanayi için gerekli becerilere sahip mezunların sayısının az olması, üretim süreçlerinde aksaklıklara yol açmaktadır. Bu durum, **verimlilik düşüşüne ve maliyet artışına** sebep olmaktadır.

b. Eğitim Sisteminin Sanayiye Uyum Sağlayamaması

Mevcut eğitim sistemi, **sanayinin dinamik ve değişen ihtiyaçlarını** karşılamakta yetersiz kalmaktadır. Üniversiteler ve meslek liseleri, sanayide kullanılan güncel teknolojilere ve üretim süreçlerine uyum sağlayamayan müfredatlar sunmaktadır. Bu da **mezunların iş hayatına adaptasyonunu zorlaştırmakta** ve firmaların iş gücü planlamasında belirsizlik yaratmaktadır.

c. Mesleki Eğitimin Yetersizliği

Meslek liseleri ve teknik eğitim kurumları, **pratik beceri kazandırma konusunda eksiklikler** barındırmaktadır. Özellikle, sanayide kullanılan **otomasyon sistemleri, dijital üretim teknikleri ve yenilikçi üretim süreçleri** gibi alanlarda eğitim programları güncellenmemiştir. Bu da mezunların **iş dünyasına uyum sağlamasını** geciktirmekte ve işletmelerin ek eğitim masraflarını artırmaktadır.

d. Analitik ve Stratejik Düşünme Eksikliği

Sanayide **lojistik, tedarik zinciri yönetimi ve proje yönetimi** gibi kritik alanlarda çalışan bireylerin stratejik düşünme yetkinliklerinin eksik olması, iş süreçlerini olumsuz etkilemektedir. **Problem çözme ve karar alma mekanizmalarının zayıflığı**, verimsiz iş süreçlerine neden olmaktadır.

e. Teknolojik Uyumsuzluk ve İnovasyon Açığı

Sanayi, **savunma, otomotiv ve elektronik** gibi yüksek teknoloji gerektiren sektörlerde sürekli yenilik yapmak zorundadır. Ancak, çalışanların **gelişmiş üretim teknolojilerine ve dijital dönüşüme uyum sağlayamaması**, inovasyon sürecini yavaşlatmaktadır.

5. Sorunun Çözümü İçin Öneriler

a. Sanayi ile Eğitim Kurumları Arasında Daha Güçlü İş Birliği

Üniversiteler, meslek liseleri ve sanayi firmaları arasında **köprü kuracak ortak projeler** geliştirilmeli ve **müfredat, sektörün ihtiyaçlarına göre güncellenmelidir**. Sanayi stajları, çıraklık programları ve akademik projeler teşvik edilmelidir. Bu bağlamda SAHA AKADEMİ MBA eğitimi sektör için önemlidir.

b. Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi

Teknik eğitimin içeriği, **gelişen üretim teknolojileri ve sanayinin yeni talepleri doğrultusunda revize edilmelidir**. Eğitimcilerin bilgi seviyelerinin artırılması, güncel sanayi trendlerine göre eğitim vermeleri sağlanmalıdır.

c. Sürekli Eğitim Programlarının Yaygınlaştırılması

Çalışanların **kendilerini geliştirebileceği sertifikasyon programları ve iş başında eğitim modelleri** yaygınlaştırılmalıdır. Özellikle dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 konularında teknik eğitimlerin artırılması gerekmektedir.

d. Kamu Politikalarının Destekleyici Rolü

Devlet, sanayi ve eğitim sektörü arasında **koordinasyonu güçlendirecek politikalar** geliştirmelidir. Mesleki eğitim alanında teşvikler sağlanmalı, **KOBİ'lerin teknolojiye adaptasyon süreci hızlandırılmalıdır**.

e. Otomasyon ve Dijitalleşmeye Yönelik Stratejiler

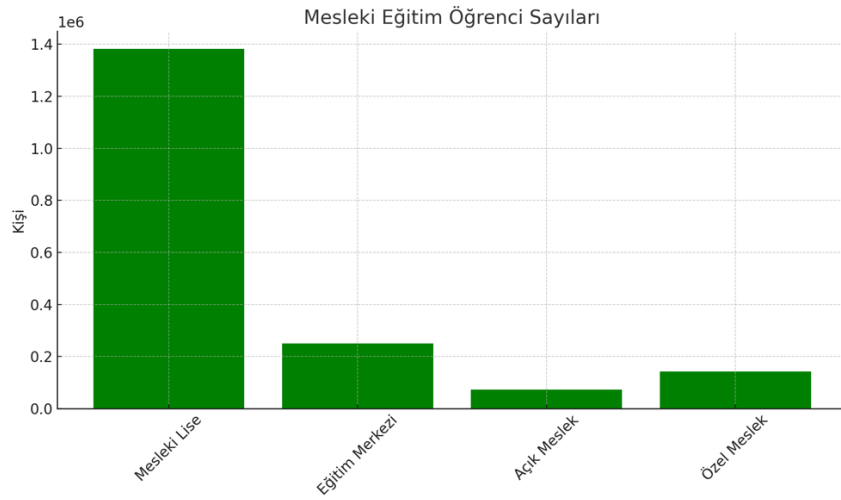
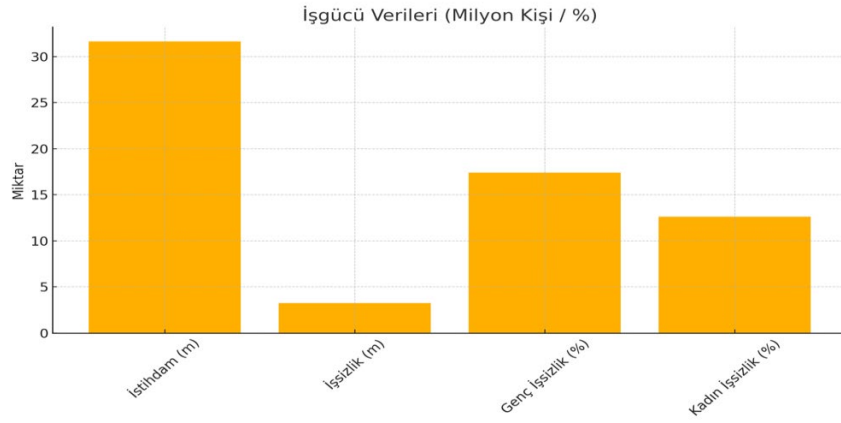
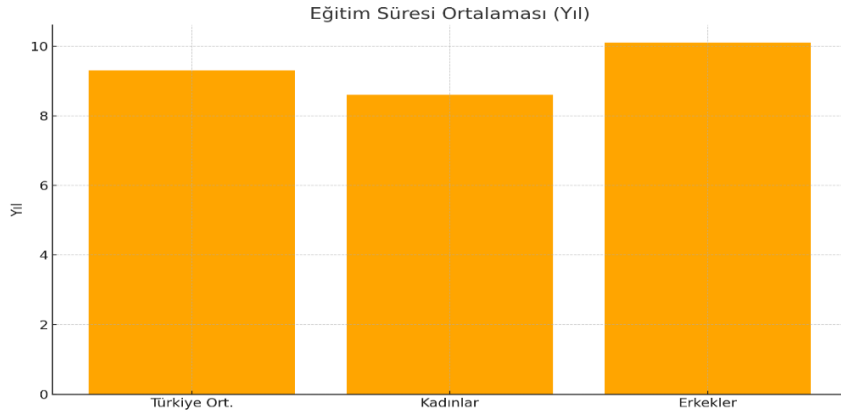
Eğer nitelikli iş gücü açığı devam ederse, firmalar **daha fazla otomasyon ve yapay zeka destekli üretim sistemlerine yatırım yapacaktır**. Bu durum, **mesleklerin dönüşmesine ve insan gücüne olan ihtiyacın azalmasına** neden olabilir. Bu süreç iyi yönetilmezse, **istihdam kayıpları yaşanabilir**. Dolayısıyla, hem sanayinin dijital dönüşümü hem de **insan gücünün bu dönüşüme adapte edilmesi** sağlanmalıdır.

f. Girişimcilik ve Yenilikçilik Teşvikleri

Sanayide **yenilikçi çözümler ve yeni iş modellerinin geliştirilmesi** teşvik edilmelidir. KOBİ'lerin **Ar-Ge ve Ür-Ge yatırımları** artırılmalı, girişimcilik desteklenmelidir.

6. Ek Bilgiler

Konu ile ilgili istatistiki bilgiler aşağıdadır.



7. Sonuç

Sanayi sektörü, **nitelikli iş gücü eksikliği** sorununu çözmeden **sürdürülebilir bir büyüme sağlayamaz**. Eğitim sisteminin **sanayinin ihtiyaçlarına uyumlu hale getirilmesi**, sanayi firmalarının rekabet gücünü artıracaktır. Eğer bu sorun çözüme kavuşturulmazsa, **otomasyon ve insan bağımsız üretim sistemleri yaygınlaşacak**, bu da **istihdam alanlarını daraltacaktır**. Dolayısıyla, insan gücü ile teknoloji arasındaki **denge iyi yönetilmeli** ve sanayide **verimli ve sürdürülebilir bir iş gücü modeli oluşturulmalıdır**.



8. Kaynakça

- Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, 2023. *Sanayi ve Teknoloji Strateji Raporu*.
- Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2022. *İşgücü Piyasası Raporları*.
- Avrupa Birliği Eğitim ve Sanayi Raporu, 2021. *Mesleki Eğitimde En İyi Uygulamalar*.
- Harvard Business Review, 2023. *Endüstri 4.0 ve İnsan Kaynakları Yönetimi*.
- Sanayi Odaları ve Meslek Kuruluşları, 2023. *Mesleki Eğitim ve İşgücü Piyasası Analizi*.

